

# Licence Gestion parcours Ressources Humaines



CERTIFICATEUR : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

RNCP 35924 - ENREGISTRÉ LE 01 SEPTEMBRE 2021

BAC+3, NIVEAU 6 - N°UAI : 0360777Z - CODE DIPLÔME : 20531023



## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le titulaire de la Licence Gestion parcours Ressources Humaines sera capable de :

- Mettre en application les outils et les méthodes de recrutement, de formation, de gestion de carrières, des compétences, de paie, de rémunération, de retraite et prévoyance
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH



## PROGRAMME

### ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS (408 H)

#### Utiliser les outils numériques de référence

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe

#### Exploiter des données à des fins d'analyse

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet

Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation

Développer une argumentation avec esprit critique

#### Communiquer à l'oral et à l'écrit dans une langue étrangère

Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française

Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère

#### Appréhender le monde des affaires

Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux

Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances et les risques possibles

## Utiliser des techniques et outils de gestion

Appliquer des techniques et outils en gestion  
Contrôler le respect des règles, pratiques, normes...  
Recueillir et exploiter les données afin de les analyser

## Développer des pratiques professionnelles en gestion

Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation...  
Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales

## Parcours Ressources Humaines

Droit du travail : relations individuelles et relations collectives  
Outils RH  
Gestion de la paie  
SIRH  
GRH, dialogue social et transformations des organisations  
Data RH  
Gestion de la paie (approfondissements)  
Initiation au management et gestion des ressources humaines

## INTÉGRATION, PRÉPARATION ET SOUTENANCE FINALE (14 H)

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE, RAPPORT D'EXPÉRIENCE ET SÉMINAIRE DE MÉTHODOLOGIE (30 H)

## PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL (45 H)



Accessible aux personnes en situation de handicap  
Réfèrent handicap : 02 54 53 52 05

## PUBLIC – PRÉREQUIS

Tout public - être titulaire d'un Bac+2 ou toute autre certification de niveau 4  
Recrutement sur dossier avec entretien de motivation

## MÉTIERS VISÉS

Chargé de recrutement, chef du personnel, gestionnaire de carrières, coordinateur du développement des Ressources Humaines, adjoint d'un responsable d'agence d'intérim, responsable paie et administration du personnel, manager RH...

## PÉDAGOGIE

Face à face pédagogique alternant cours magistraux et mises en situation professionnelle  
E-learning sur une plateforme collaborative  
Salles dédiées aux pédagogies actives, collaboratives  
Salles informatiques avec logiciels spécifiques à la formation  
Apprenants encadrés par un responsable de formation et une équipe de formateurs issus du milieu professionnel  
28 heures de séances de révision en ligne interactives durant la semaine - disponibles en différé

## MOYENS ET OUTILS

Supports de cours, vidéos, cas pratiques, plateformes collaboratives et interactives  
Assistances technique et pédagogique appropriées  
Contact : 02 54 53 52 90

## MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Évaluations des blocs de cours (dossiers, épreuves écrites et/ou orales)  
Rapport d'expériences professionnelles

## DURÉE

497 heures

## RYTHME D'ALTERNANCE

2 semaines en entreprise/1 semaine au Campus

## DATE FORMATION

Du 23/09/2024 au 03/07/2025

## PRIX

7 000 €/alternant/an. Financement possible (OPCO, CPF, CPF PTP...).

Pour aller plus loin et découvrir toute notre offre de formations, rendez-vous dès à présent sur

[www.campus-centre.fr](http://www.campus-centre.fr)



## CONTACT

36

### BENJAMIN BEURRIER

16 Place Saint Cyran  
36 000 CHATEAUROUX  
02 54 53 52 13  
[benjamin.beurrier@indre.cci.fr](mailto:benjamin.beurrier@indre.cci.fr)

41

### MARINE MACIA

6 Rue Anne de Bretagne  
41 000 BLOIS  
02 54 57 25 12  
[marine.macia@loir-et-cher.cci.fr](mailto:marine.macia@loir-et-cher.cci.fr)

Siret : 183 600 014 000 58  
N° d'activité formation : 2436P000136

